



AROH AC CONSEIL

A R O H C O N S E I L . C O M



L E M O D È L E A R O H C O N S E I L

AROH CONSEIL MARQUE AROH GROUPE EST UN CABINET DE RECRUTEMENT GÉNÉRALISTE
SPÉCIALISTE DE L'APPROCHE DIRECTE.

N O T R E S T R A T É G I E

Notre stratégie de recherche repose sur l'association de la méthodologie rigoureuse de l'approche directe et d'une importante capacité de production délivrée par nos équipes de recherche comme puissant moteur d'investigation.

L'essentiel de notre valeur ajoutée réside dans notre approche, qui représente une alternative concrète dès lors que l'ensemble des actions classiques de recrutement ont échoué (mobilité interne, sourcing, annonces...).

“ L'excellence

Notre modèle favorise l'exhaustivité dans la recherche de candidats et cultive notre savoir-faire dans l'analyse des potentiels pour révéler les talents.

Ainsi, nous perpétons les valeurs du groupe dans cette quête d'excellence avec l'ambition de garantir à nos clients des prestations de haute qualité.



N O S 5 P Ô L E S D ' E X P E R T I S E

F I N A N C E & J U R I D I Q U E

C O N S T R U C T I O N

I N D U S T R I E

S E R V I C E S

N T I C

A travers nos 5 pôles d'expertise nous intervenons dans tous les domaines. La nature des profils recherchés via l'Approche Directe dépend de l'état du marché de l'emploi. Ainsi, nous intervenons pour toutes les fonctions de l'entreprise (non cadre, cadre) dans la recherche de profils rares ou très sollicités.

Notre organisation nous permet d'intervenir partout en France et également à l'étranger (principalement en Europe, Afrique et au Moyen-Orient). Nos prestations concernent toutes les catégories d'entreprise (PME, ETI, grandes entreprises).



N O T R E M É T H O D O L O G I E

NOTRE STRATÉGIE DE RECHERCHE REPOSE SUR L'ASSOCIATION DE LA MÉTHODOLOGIE RIGOUREUSE DE L'APPROCHE DIRECTE ET D'UNE IMPORTANTE CAPACITÉ DE PRODUCTION DÉLIVRÉE PAR NOS ÉQUIPES.

01

DEFINITION DU CAHIER DES CHARGES

Analyse de l'environnement de l'entreprise.
Définition des spécifications du poste à pourvoir.
Identification des entreprises cibles et interdites.
Définition des attraits de l'entreprise et du poste.

02

RECONSTITUTION DES ORGANIGRAMMES

Nos équipes de recherche réalise une investigation exhaustive du marché en rapport avec les entreprises cibles préalablement identifiées.
Ce travail d'investigation permet de reconstituer les parties d'organigrammes concernées dans les entreprises cibles et d'identifier la totalité des personnes en poste au niveau du pôle de compétences visé.

03

APPROCHES DES CANDIDATS IDENTIFIES

Valider l'adéquation entre les profils approchés et le cahier des charges défini avec l'entreprise à travers une série d'entretiens au cours desquels nous validons avec précisions leur parcours, leur position dans l'entreprise, leurs compétences, leurs motivations...

04

SELECTION DES CANDIDATS

Les candidats sélectionnés par le consultant sont envoyés à l'entreprise avec un dossier complet. Les candidats sont présentés « au fil de l'eau », cela permettant une meilleure réactivité.

05

SUIVI DES CANDIDATS INTEGRES

Assurer la pérennité du recrutement et suivre la phase d'intégration du candidat.

L E S E N G A G E M E N T S A R O H C O N S E I L

Une approche sur-mesure centrée sur la compréhension de vos besoins

Une investigation exhaustive du marché concerné

Un reporting à toutes les étapes d'avancement de la mission

Un délai de production court : 5 semaines

Garantie de reprise de la mission en cas d'échec durant la période d'essai

Respect du secret professionnel – Confidentialité de la démarche



AG

C H I F F R E S C L É S

200 000

C A P I T A L S O C I A L

5

P Ô L E S D ' E X P E R T I S E

4

M A R Q U E S

4

I M P L A N T A T I O N S

AG

SIÈGE SOCIAL

50, rue de Miromesnil
75008 PARIS
01 80 88 53 90

P A R I S

50, rue de Miromesnil
75008 PARIS
01 80 88 53 90

T O U R S

5, place Jean Jaurès
37000 TOURS
02 43 72 90 28

B O R D E A U X

5, rue Fenelon
33000 BORDEAUX
05 47 74 36 85

L I L L E

12-14, rue Faidherbe
59000 LILLE
03 62 27 70 90